



สำเนาฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

เรื่อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หมวด ๒ วินัยและการรักษาวินัย และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๔๘ และข้อ ๔๙ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงขอประกาศเกี่ยวกับการห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างขึ้น เพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีชอบ
๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีชอบ
๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทำงานนอกองค์กร
๗. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ถือว่าปฏิบัติราชการโดยมิชอบถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประธาน เรืองแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

ร่าง	
พิมพ์	
ทวน	